

**Notas Conferencia Iván Jiménez Aira  
Ante el Grupo Vasco del Club de Roma  
3 de febrero de 2017**

**“Talento y territorio un desafío de la globalización -  
Davos y la competitividad de las ciudades y países por el Talento”**

La **competencia por el talento se ha convertido en un reto global**. El mercado de trabajo cambia a gran velocidad y se estima que el 45% de los tipos de trabajo que habrá dentro de 15 años, no existen a día de hoy. En algunas profesiones y áreas de conocimiento altamente especializadas, ya hay escasez de talento y es necesario diseñar estrategias para competir globalmente por el mismo. Será necesario repensar las políticas de empleo y contar con modelos flexibles laborales, para crear una ciudadanía sostenible y próspera.

El 45% de los tipos de trabajo que habrá dentro de 15 años, no existen a día de hoy

**LAS CIUDADES DEL MUNDO CON MÁS TALENTO**

Ránking mundial de gestión de talento.

1	Zurich (Suiza)	71.0
2	Estocolmo (Suecia)	68.2
3	Oslo (Noruega)	68.1
4	Copenhague (Dinamarca)	67.1
5	Helsinki (Finlandia)	66.8
6	Washington DC (Estados Unidos)	66.5
7	Dublin (Irlanda)	66.1
8	San Francisco (Estados Unidos)	63.4
9	París (Francia)	63.2
10	Bruselas (Belgica)	62.7
11	Amsterdam (Holanda)	61.6
12	Tokio (Japón)	60.2
13	Los Angeles (Estados Unidos)	59.8
14	Londres (Reino Unido)	59.6
15	Viena (Austria)	59.5
16	Luxemburgo (Luxemburgo)	59.4
17	Boston (Estados Unidos)	58.6
18	Seúl (Corea, Rep.)	57.8
19	Lisboa (Portugal)	57.0
20	Sydney (Australia)	56.9
21	Chicago (Estados Unidos)	56.8
22	Madrid (España)	56.8
23	Gotemburgo (Suecia)	56.3
24	Ottawa (Canadá)	55.4
25	Praga (Rep. Checa)	55.2
26	Nueva York (Estados Unidos)	55.0
27	La Haya (Países Bajos)	54.9
28	Atenas (Grecia)	53.9
29	Berlín (Alemania)	53.6
30	Barcelona (España)	53.5
31	Eindhoven (Países Bajos)	53.5
32	Bilbao (España)	53.0
33	Singapur (Singapur)	52.7
34	Rotterdam (Países Bajos)	51.4
35	Buenos Aires (Argentina)	50.9

Hoy en día, son **las ciudades las principales gestoras del talento**. Por primera vez en la historia, el [ranking de competitividad y gestión del talento se mide por ciudades](#)<sup>1</sup>. Este ranking mide la potencialidad de los territorios, su capacidad potencial de atraer y gestionar el talento (y no cómo se están haciendo efectivamente las cosas). Algunos de los factores en los que se basa dicha medición son:

- Capacidad de crecimiento
- Retención del talento
- Utilización de las competencias.
- Capacidad para construir conocimiento global.

Bilbao aparece en el nº 32 del Ranking. Uno de los puntos fuertes de Euskadi como región es la capacidad de generar conocimiento (sólo Dinamarca y Austria invierten más que Euskadi en educación y los índices de abandono escolar son bajos). También estamos bien en los índices de productividad. Por contra, no estamos bien situados en la manera en la que hacemos uso de las competencias, ni tampoco tenemos buenas

<sup>1</sup> <https://www.expansion.com/expansion-empleo/empleo/2018/01/22/5a65c69846163f0a138b45ec.html>

Uno de los puntos fuertes de Euskadi como región es la capacidad de generar conocimiento

estrategias de desarrollo de carreras y posibilidades de retribución competitiva del talento. Además, un número relevante de empresas con actividad en Euskadi, tienen sus centros de decisión en Madrid.

Ante esta competencia global por el talento, en 2005, el Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, impulsó la creación de **Bizkaia Talent**<sup>2</sup>. Inició su andadura con una misión clara: **impulsar y favorecer** el establecimiento en

Bilbao, el Territorio Histórico de Bizkaia y en el País Vasco en general, de las condiciones necesarias para **atraer, vincular y retener a personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento**.

Su actividad está centrada en:

- Atracción del talento, estableciendo programas diversos:
  - Ayudas para atraer talento
  - Programas para los mejores estudiantes de último curso
  - Formación extraordinaria
- Vinculación y retención del talento, ofreciendo servicios de:
  - Networking: servicio de vinculación con investigadores y profesionales de alta cualificación locales, que desarrollan su actividad en terceros países
  - Acogida (Relocation), servicio personalizado para trámites como visas y permisos de residencia, sanidad, educación, idiomas, impuestos, transporte, ocio, etc.
  - Intermediación profesional y ofertas de empleo
  - “**Talentia**”<sup>3</sup>, un programa de desarrollo del talento, en colaboración con la Universidad de Deusto, la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU) y la Universidad de Mondragón/Mondragon Unibertsitatea (MU)
  - Representación de empresas en eventos y ferias mundiales

---

<sup>2</sup> <https://www.bizkaiatalent.eus/>

<sup>3</sup> <https://www.bizkaiatalent.eus/te-ofrecemos/servicio-talentia/>